

KITA FLUMS

Jahresbericht 2022



INHALTSVERZEICHNIS

Betriebskommission und Mitarbeitende	3
Aus der Betriebskommission	4
Berichterstattung	4
Finanzen	4
Dank	4
Aus der Kita/dem Hort	5
Vorwort	5
Aus der Kita/dem Hort	5
Mittagstisch.....	5
Ferienbetreuung	5
Lehrbetrieb.....	5
Personelles	5
Dank	6
Stellvertretende Standortleitung	6
Impressionen aus dem Alltag in der Kita	7
Eindrücke beim Spaziergang oder Ausflügen.....	9
Elternarbeit.....	9
Elternanlässe	9
Elterngespräche	9
Zahlen / Statistik	10
Gesamtentwicklung	10
Wohnorte der Kinder (Stichtag per 31.12.2022).....	10
Kita	10
Hort	11
Mittagstisch.....	11

Betriebskommission und Mitarbeitende

Betriebskommission	Ressort	Inhaberin
	Präsidium	Brigitte Borghi
	Finanzen	Heidi Lampert
	Pädagogik	Riccarda Wildhaber
Mitarbeitende (per 31.12.2022)	Funktion	Person
	Standortleitung (50%)	Norina Gubser
	Gruppenleitung Hort (100%)	Tamara Gubser
	Miterzieherin (100%)	Laura Keller
	Miterzieherin (50%)	Jasmin Giesser
	Lernende (100 %)	Erina Aliji
	Lernende (100 %)	Leni Lampert
	Aushilfe (50%)	Jasmine Eberle
	Köchin (25%)	Rosmarie Trüssel

Aus der Betriebskommission

Brigitte Borghi, Präsidentin BK

Berichterstattung

Die Betriebskommission hat sich zu drei Sitzungen getroffen und verschiedene Themen diskutiert und Entscheide getroffen.

Die Auslastung der Kita war bereits per Ende April sehr gut. Tagesbetreuungen konnten praktisch keine mehr angenommen werden, da die Plätze am Nachmittag durch die Hort-Kinder beansprucht wurden.

Der Mittagstisch für die Schulkinder wird per anfangs Jahr 2023 in die ehemalige Hauswartwohnung ausgelagert. Es werden bereits im Frühling erste Überlegungen angestellt, die schulergänzende Tagesbetreuung ganz auszulagern. Im Herbst wird entschieden, die schulergänzende Tagesbetreuung von der Kita abzulösen und über die Schule zu führen. Die effektive Führung bleibt aber weiterhin bei der Kita und deren Mitarbeitenden. Dies bedeutet, dass die Betriebsbewilligung angepasst werden muss und sowohl das Organigramm als auch das pädagogische Konzept angepasst werden müssen.

Die Stellvertretung der Standortleitung aufgrund des Mutterschaftsurlaubes konnte mit Tamara Gubser gewährleistet werden und hat sehr gut funktioniert.

Finanzen

Die Kantonsbeiträge im Betrag von CHF 53'745.00 wurden vollumfänglich zur Senkung der Drittbetreuungskosten der Eltern eingesetzt. Ebenso haben wir letztmals Bundesbeiträge als Anschubfinanzierung erhalten.

Auch die Eltern, die ihre Kinder in einer auswärtigen Kita betreuen lassen, können von Kantonsbeiträgen profitieren.

Bei der Schaffung von mindestens 10 neuen Plätzen für die schulergänzende Betreuung kann ein Gesuch um Bundesbeiträge in Form einer Anschubfinanzierung gestellt werden.

Die finanzielle Situation der Kita präsentiert sich per Ende Jahr sehr erfreulich. Dies ist auf die sehr gute Auslastung zurückzuführen. Das Kinderbetreuungsangebot wird rege genutzt, insbesondere auch von Neuzuzügern.

Erstmals wurde ein detailliertes Budget für die Kita und den Hort erstellt.

Dank

Ein herzlicher Dank für den täglichen Einsatz zum Wohle, der uns anvertrauten Kinder richtet sich an alle Mitarbeitenden unserer Kita. Mit Umsicht, Fachkompetenz und Kreativität tragen sie ihren Teil zum guten Gelingen bei.

Den Eltern und Erziehungsberechtigten danken wir für das Vertrauen, das sie unserer Kita entgegenbringen.

Aus der Kita/dem Hort

Norina Gubser, Kita Standortleitung

Vorwort

Dieses Jahr war für mich ein sehr spezielles Jahr. Im Juni 2022 wurde ich selbst zum ersten Mal Mutter und konnte mir noch gar nicht vorstellen, wie es sein wird, nicht mehr jeden Tag in der Kita zu arbeiten.

Auf die neue Aufgabe als Mami habe ich mich sehr gefreut und trotzdem war mir etwas mulmig zu Mute, weil es erstmals hiess Abschied als Standortleitung zu nehmen und für eine gewisse Zeit die Verantwortung abzugeben.

Zur Verabschiedung habe ich einen kleinen Apéro organisiert. Es hat mich sehr gefreut, dass viele Familien teilgenommen haben.

Meine Aufgaben konnte ich mit einem sehr guten Gefühl an meine Stellvertretung Tamara Gubser abgeben. So konnte ich das Muttersein in vollen Zügen geniessen, weil ich wusste, dass der Kita-Alltag auch bei meiner Abwesenheit gut funktionierte.

Ab Oktober 2022 waren meine Gedanken wieder mehrheitlich in der Kita und deren Alltag.

Im November 2022 bin ich mit einem Arbeitspensum von 50% wieder aktiv ins Kita-Leben eingestiegen. Vom Team, den Eltern und den Kindern wurde ich herzlich empfangen, was mich natürlich sehr gefreut hat. Schon einige Wochen nach meinem Wiedereinstieg, habe ich mich gefühlt, als wäre ich nie weg gewesen.

Aus der Kita/dem Hort

Die Kinderzahlen sind übers ganze Jahr ziemlich konstant geblieben oder eher angestiegen.

Im Juni gab es eine Überbelegung der Kitaplätze an einigen Tagen, dies hat sich mit der tieferen Belegung der Hortplätze aufgehoben.

Im August steht ein grosser Wechsel an, weil einige Kinder in die Schule oder den Kindergarten eintraten und ab dann zu den Hortkindern zählen bzw. die Eltern ihre Arbeitszeiten an den Stundenplan anpassen.

Mittagstisch

Die Nachfrage für Mittagstisch und Hort ist anfangs Jahr so sehr gestiegen, dass wir nach den Frühlingsferien, im April 2022, den Mittagstisch in der ehemaligen Hauswartwohnung im Alten Schulhaus angeboten haben.

Der Standort dafür ist perfekt. Auch dort wird das Mittagessen selbst zubereitet.

Die Einteilung des Personals ist jedoch eine Herausforderung, da mit der gleichen Anzahl Personal, zwei Standorte abzudecken sind. Fast täglich gibt es Abweichungen und ich bin auf die Flexibilität meiner Mitarbeiter angewiesen.

Ferienbetreuung

Die Nachfrage an Ferienbetreuung hat sowohl für die Kita- als auch die Hort-Kinder zugenommen.

Wir nutzen die Ferien um verschiedene Ausflüge auf gut erreichbare Spielplätze zu machen oder geniessen den Spaziergang einmal am Flumserberg anstatt im Dorf.

Lehrbetrieb

Dank einer Spezialbewilligung vom Lehrlingsamt durften wir im Sommer 2022 eine weitere Lehrstelle anbieten, bevor wir dann im Dezember offiziell die erste Zwischenprüfung für die Ausbildung von Lernenden als Lehrbetrieb erfolgreich absolviert haben.

Für uns ist es eine Bereicherung eigene Fachkräfte auszubilden und es macht Freude unser Wissen an junge Erwachsene weiterzugeben.

Unseren Lernenden bleibt in der Kita sehr wenig Zeit sich auszutauschen, weil sie im 1. und 2. Lehrjahr an je zwei Tagen die Berufsschule besuchen. Umso mehr nutzen sie die Zeit, welche sie gemeinsam im Betrieb sind.

Personelles

Mit Laura Keller durften wir ein junge, motivierte FaBe willkommen heissen. Leni Lampart ergänzt unser Team als zweite Lernende

Da es durch die Berufsschule und den unterschiedlich arbeitenden Teilzeitfrauen kaum Tage gibt an denen alle vom Team anwesend sind, haben wir einen Teamausflug unternommen nach Davos gemacht in einen Escape Room. Gemeinsam ist es gelungen, die Rätsel zu lösen und das Wir-Gefühl zu stärken.

Dank

In diesem Jahr geht ein spezieller Dank an meine Stellvertretung Tamara Gubser, welche mich während meines Mutterschaftsurlaubes bestens vertreten hat.

Mit der Unterstützung des gesamten Teams lief der Alltag einwandfrei weiter.

Trotzdem habe ich mich sehr gefreut wieder zurück in den Kita-Alltag zu kommen.

Tamara Gubser, StV. Kita Standortleitung

Stellvertretende Standortleitung

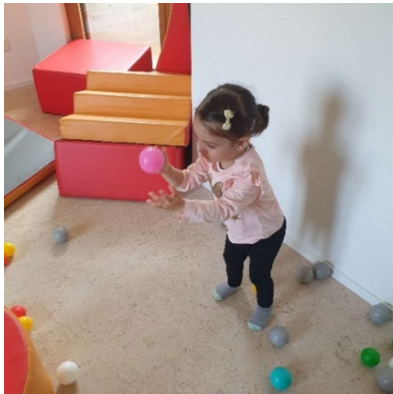
Im Juni übernahm ich die Funktion als stellvertretende Standortleitung der Kita bis Ende Oktober.

Eine gute Einführung und die Unterstützung durch Norina Gubser stimmte mich sehr zuversichtlich, diese neue Herausforderung zu meistern. Aber auch eine gewisse Aufregung regte sich dabei in mir.

Die Zeit als stellvertretende Standortleiterin der Kita war für mich eine spannende, interessante und lehrreiche Erfahrung. Eine Führungsrolle zu übernehmen, ein Team zu leiten und eine neue Mitarbeiterin sowie Lernende einzuarbeiten war eine grosse Chance mein Können unter Beweis zu stellen.

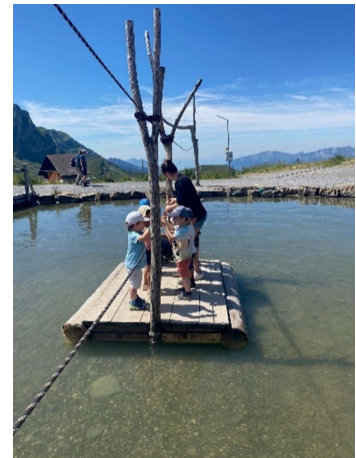
Da ich seit August 2019 in der Kita Flums tätig bin, kenne ich die Anforderungen unserer Institution. Somit habe ich mein Bestes gegeben um unseren Qualitätsstandard beizubehalten. Dies motivierte mich dazu im März 2023 eine Ausbildung zur Teamleitung in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen zu beginnen.

Impressionen aus dem Alltag in der Kita





Eindrücke beim Spaziergang oder Ausflügen



Elternarbeit

In dem manchmal doch ziemlich stressigen Alltag bleibt nicht immer Zeit sich mit den Eltern ausführlich auszutauschen. Dafür nutzen wir die verschiedenen Anlässe und Elterngespräche.

Elternanlässe

Im Jahr 2022 konnten wir nach der Corona bedingten Pause wieder Elternanlässe planen und durchführen. Auf dem Spielplatz der Kita haben wir im Juni den Begrüssungsapéro von Laura und die Verabschiedung von Norina in den Mutterschaftsurlaub bei schönstem Sommerwetter durchgeführt. Als Jahresabschluss haben wir im Dezember einen Weihnachtsbrunch im Pfarreisaal veranstaltet. Es hat uns sehr gefreut, dass die Familien so zahlreich erschienen sind. Wir sind sehr dankbar für die Feedbacks der Eltern, welche wir an diesen Anlässen jeweils erhalten. Sie sind überwiegend positiv und dies motiviert uns für den Alltag umso mehr.

Elterngespräche

Nach einem Jahr in der Kita Flums erhalten die Eltern eine Einladung zu einem ersten Elterngespräch. Diese haben noch nicht den Charakter von einem Elterngespräch wie man sie z. B. aus der Schule kennt. Wir erläutern den Eltern anhand von Fotos aus dem Alltag, wie sich ihr Kind im Alltag entwickelt. Im Jahr 2022 haben wir insgesamt 14 Elterngespräche durchgeführt. Bei einigen Eltern handelte es sich bereits um ein zweites oder drittes Gespräch. Wir als Team schätzen diesen "kinderlosen" Austausch mit den Erziehungsberechtigten genauso wie die Eltern.

Zahlen / Statistik**Gesamtentwicklung****Einnahmen**

	2020		2021		2022	
Kita	CHF	91'647.45	CHF	175'778.50	CHF	236'259.10
Hort	CHF	24'781.65	CHF	40'694.05	CHF	71'1780.15
Mittagstisch	CHF	9'000.00	CHF	9'100.00	CHF	14'390.00

Wohnorte der Kinder (Stichtag per 31.12.2022)**Kita**

Flums Dorf: 27
 Flums Hochwiese: 1
 Walenstadt: 7
 Unterterzen: 1

Hort

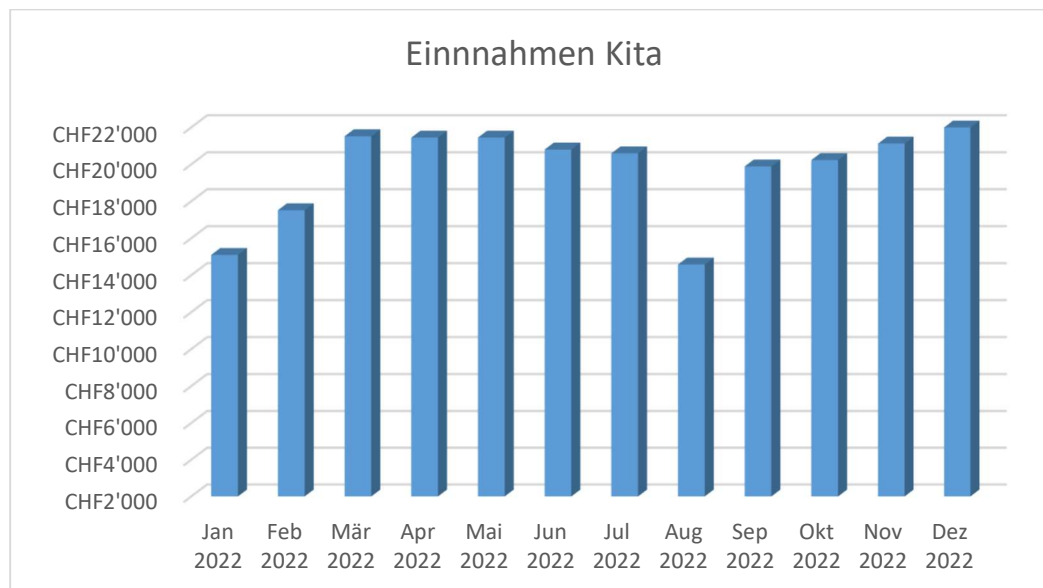
Flums Dorf: 19
 Flums Kleinberg: 1

Mittagstisch

Flums Dorf: 2
 Flums Hochwiese: 7
 Unterterzen: 1

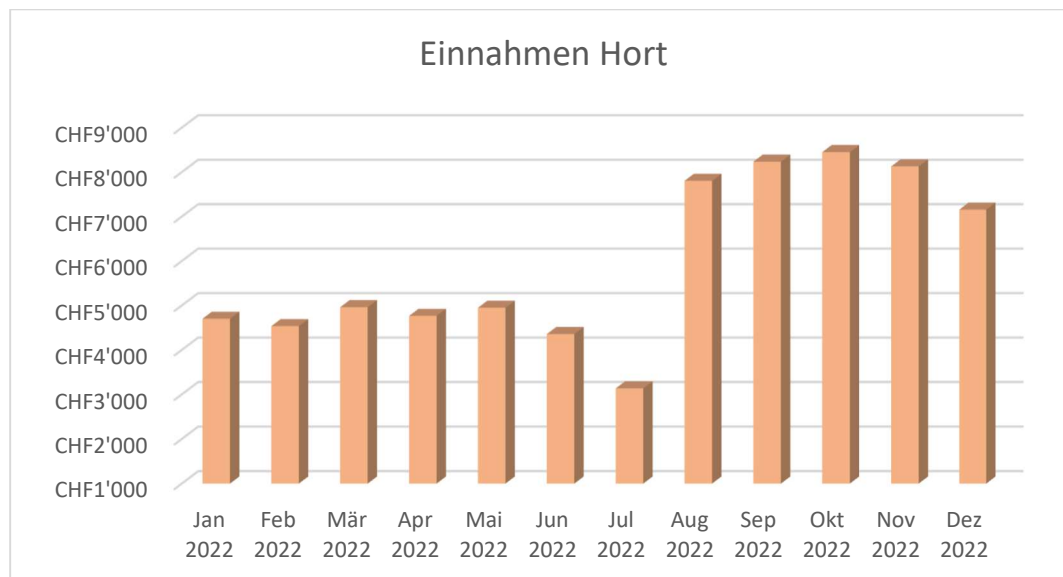
Kita**durchschnittliche Auslastung:**

Januar 2022: 9.23 Kinder 76.92 %
 Juni 2022: 12.32 Kinder 102.6 %
 Dezember 2022: 11.33 Kinder 94.42 %

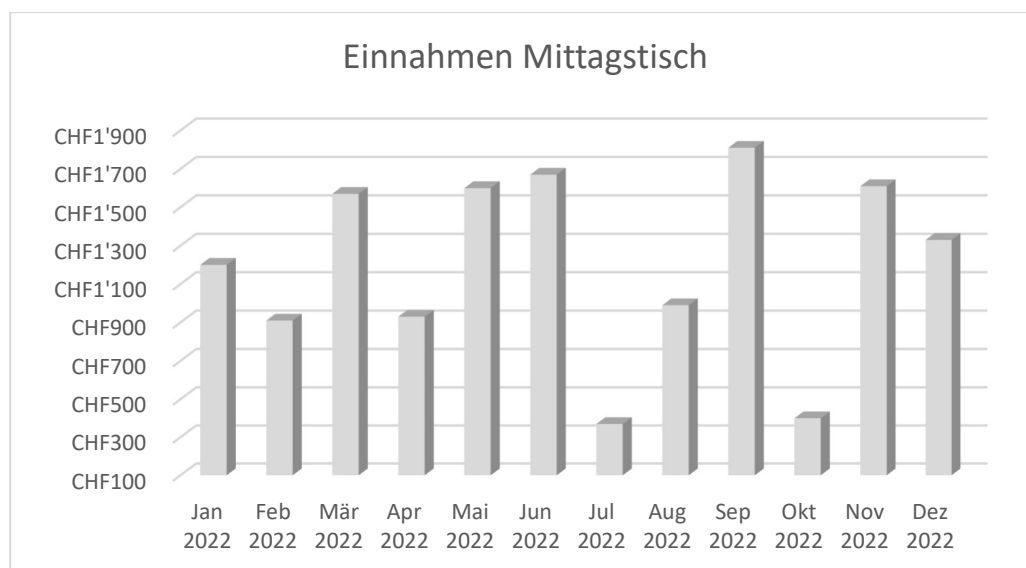


Hort**durchschnittliche Auslastung:**

Januar 2022:	6 Kinder	75 %
Juni 2022:	6.4 Kinder	80 %
Dezember 2022:	5.4 Kinder	67.5 %

**Mittagstisch****durchschnittliche Auslastung:**

Januar 2022:	12 Kinder
Juni 2022:	12 Kinder
Dezember 2022:	13 Kinder



Die Kita Flums ist ein Angebot der *Gemeinde Flums*.

Kita Flums
St. Justusweg 1
8890 Flums